**Synthèse du travail effectué en atelier lors du MAC 2015 :**

**Proposer des questions -et si possible leur(s) réponse(s)- à poser lors de l’épreuve 2 de la certification (entretien avec le candidat après le cas concret)**

**C1-1 : connaitre les éléments fixant le cadre juridique de son intervention dans son entreprise (et en dehors de son entreprise)**

**cite un code de référence cadrant son intervention**

1. **Citer le Code de Lois qui oblige l’employeur à former un SST au-delà de 20 salariés ?**

Code du travail

1. **Choisis parmi ces codes celui qui oblige l’employeur à former un SST au-delà de 20 salariés.**
* Code du travail - code pénal - Code de la sécurité sociale
1. **Dans le cas d’un défaut d’EPI dû à l’employeur, indique le Code de lois qui n’a pas été respecté.**

Code du Travail

1. **Un employeur ne met pas en place la sécurité dans son entreprise, engage-t-il alors sa responsabilité civile ou pénale ?**

Responsabilité pénale

1. **Un employeur met en œuvre la sécurité dans son entreprise. Quel code de lois respecte-t-il ?**

Code du travail

1. **L’employeur peut-il exiger qu’un salarié travaille lorsque la sécurité est défaillante sur son poste de travail ? Justifie ta réponse**.

Non, droit de retrait du code du travail

1. **Quel est le code de loi qui permet au salarié d’exercer son droit de retrait.**

Code du travail.

1. **Nommer le code qui oblige à porter assistance à personne en péril.**

Code pénal

1. **Tu es SST, la loi t’oblige-t-elle à intervenir lors d’un accident hors de ton lieu de travail ? précise**

Oui ? porter assistance, code pénal.

1. **la victime recevra-t-elle une réparation pour les dommages qu’elle a subi ? citer le code référence qui le prévoit**

oui le Code de la sécurité sociale (s’il n’y a pas responsabilité pénale engagée)

**11*)pour un AT avec responsabilité de l’employeur)* : l’employeur a-t-il commis une faute ? laquelle ? citer le code référence qui régit cette situation**

1. **L’employeur est-il tenu de fournir des EPI ? quel code de lois le prévoit ?**

oui , le code du travail

1. **Pourquoi la présence de SST est importante au sein d’une entreprise ? quel code de lois prévoit la présence de SSt dans l’entreprise ?**  Premier maillon de la chaine des secours

 Le Code du travail

1. **citer le code référence qui prévoit la formation de SST parmi les membres du personnel**

le code du travail

1. **quel code de lois intervient en cas de non-respect des règles de sécurité dans**

 **l’entreprise ?**

le code du travail (éventuellement le code pénal)

1. **quel code de lois intervient en cas de non-assistance à une personne en danger ?**

Le code pénal

1. **tu es témoin d’un accident dans la rue. Quel code de lois t’oblige à intervenir ?**

 Le code pénal

**C1-2 : mobiliser ses connaissances du cadre juridique lors de son intervention**

**Explique les limites de son intervention**

1. **Dans le cadre d’une brulure, le SST peut-il appliquer la pommade de son choix ?**

Le SST est limité dans ses moyens, il n’utilise pas de médicaments.

1. **Nommer la personne qui peut indiquer un soin à délivrer en cas de plaie simple ?**

Médecin du Travail

1. **A quel moment s’arrête l’intervention du SST sur la victime ?**

Lorsque les secours prennent le relais.

1. **Quelle limite de temps est-elle préconisée pour l’intervention du SST afin de limiter le risque de séquelles ?**

3 minutes

1. **Le SST peut-il intervenir hors de son entreprise ?**

Oui comme tout citoyen

1. **Lorsqu’un SST intervient en dehors de son temps de travail, est-il encore sous la responsabilité de son employeur ?**

Non, c’est sa responsabilité civile qu’il engage.

1. **As-tu le droit d’emmener la victime à l’hôpital ?** Non, le SST ne mobilise pas la victime (sauf cas de dégagement d’urgence
2. **Le SST dispose-t-il de moyens matériels pour intervenir ? préciser**

Gants, DAE, pansement compressif, trousse de secours

1. **Qui définit les protocoles que doit suivre le SST ?**
2. **Combien de temps les compétences d’un SST sont-elles reconnues par son MAC ?** 2 ans
3. **Peux-tu faire un geste de secours non appris en formation SST ?**

Non sauf sur les ordres du SAMU

**C6-1 : appréhendes les notions de base en matière de prévention**

**Explicite le mécanisme d’apparition du dommage rencontré (PAD)**

1. **Projeter un PAD et le faire compléter par le candidat**

**Cite les 2 catégories d’atteinte à la santé**

1. **Le cas d’un salarié souffrant d’allergie suite à l’utilisation d’un produit utilisé professionnellement relève-t-il d’un AT ou d’une MP ?** MP
2. **Un salarié victime d’une chute de hauteur sur son lieu de travail est-il victime d’un AT ou d’une MP ?** AT
3. **Dans cette situation s’agit-il d’un AP ou d’une MP ?**

**C 6-2 : situer le SST en tant qu’acteur de la prévention**

**Cite au moins un acteur de la prévention dans son entreprise**

1. **Citer un acteur de prévention dans l’entreprise**

**C 7 : supprimer ou réduire les situations dangereuses**

**Enonce ce qui aurait pu être fait pour éviter l’accident**

**Sait formuler que cette action relève d’une action de prévention**

**(le formateur a rappelé le scénario d’accident)**

1. **Qu’est-ce qui aurait pu être fait pour éviter l’accident ? préciser ce qui aurait été évité par cette mesure**
2. **Que proposes-tu pour éviter un nouvel accident ? comment ta mesure va-t-elle agir sur le PAD ?**

**C 8-1 : identifier qui informer en fonction de l’organisation de la prévention de l’entreprise**

**Explicite à qui il pourrait transmettre la réalisation de l’action de prévention**

1. **A qui s’adresser pour signaler une situation dangereuse ?**
2. **Le SST peut-il participer à la rédaction du document unique ? expliquer**
3. **Dans quel registre le SST peut-il inscrire des remarques sur une situation dangereuse ?**

**C 8-2 : définir les différents éléments relatifs ola situation dangereuse, les transmettre à la personne identifiée et rendre compte**

**Définit et énonce les différents éléments de la situation dangereuse concernée**

1. **Lister les éléments que vous donneriez pour présenter cette situation dangereuse zt la prévention possible ?**

 *Académie de Dijon- MAC / Formateurs SST – 09.2015*